



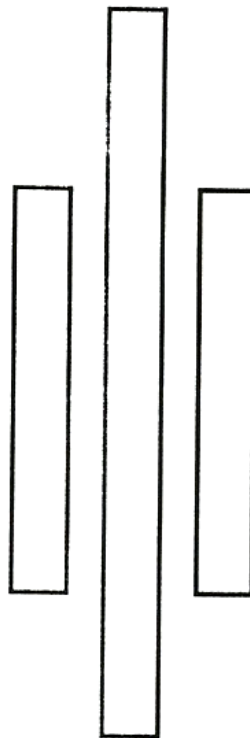
PEMERINTAH KABUPATEN GROBOGAN
**BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN DAERAH**

Jl. Jend. Sudirman No.83 Telp. (0292) 21233
PURWODADI 58111

PERJANJIAN KINERJA

(P K)

**BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN
TAHUN 2018**



**BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH KAB. GROBOGAN**

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :


Nama : SUHADI, SH. MH.
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan.
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : SRI SUMARNI, SH. MM.
Jabatan : Bupati Grobogan.
Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua
SRI SUMARNI, SH., MM.


Purwodadi, Januari 2018

Pihak Pertama
SUHADI, SH., MH.

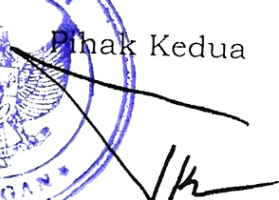
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

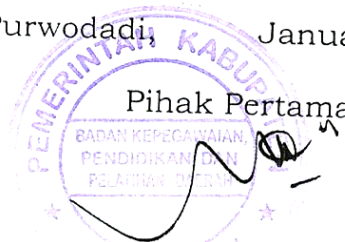
**BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
KABUPATEN GROBOGAN**


No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kompetensi ASN	Prosentase Pejabat Yang Memenuhi Standart Kompetensi Jabatan	80 %
2	Meningkatnya Kedisiplinan ASN	Prosentase Penanganan Kasus Pelanggaran Disiplin Pegawai	75 %

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.196.684.000,00	
2	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	155.000.000,00	
3	Peningkatan Disiplin Aparatur	39.993.000,00	
4	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	1.993.550.000,00	
5	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	2.614.700.000,00	
	JUMLAH	5.999.927.000,00	



 Pihak Kedua

SRI SUMARNI, SH., MM.

Purwodadi, Januari 2018


 Pihak Pertama

SUHADI, SH., MH.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. PARJAN, MM.
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan.

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : SUHADI, SH. MH.
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwodadi, Januari 2018

Pihak Kedua,

SUHADI, SH. MH.

Pihak Pertama

Drs. PARJAN, MM.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

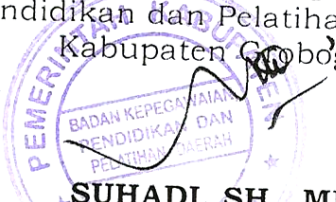
**SEKRETARIAT BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DAERAH KABUPATEN GROBOGAN**

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
I	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Prosentase Kuantitas Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %
1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah surat yang terlayani	4.000 bh
2	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya komunikasi sumber daya air dan listrik	12 bln
3	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Bersihnya ruang kantor dan lingkungan	12 bln
4	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Jumlah item alat tulis kantor	51 item
5	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah item barang cetakan dan penggandaan yang tersedia	4 item
6	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik dan Penerangan Bangunan	Jumlah item komponen instalasi listrik dan penerangan bangunan yang tersedia	16 item
7	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah item peralatan dan perlengkapan kantor	3 item
8	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah penambahan item bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	5 item
9	Penyediaan Makanan dan Minuman Kantor	Jumlah item makanan dan minuman kantor	5 item
10	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	740 ohk
11	Rapat-Rapat Koordinasi Ke Dalam Daerah	Terselenggaranya rapat-rapat koordinasi ke dalam daerah	120 ohk
12	Penyediaan Jasa Keamanan dan Transportasi	Tersedianya kebutuhan tenaga keamanan dan transportasi	12 bln
II	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Prosentase Kuantitas Sarana dan Prasarana Aparatur	75 %

1	Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Terlaksananya pemeliharaan rutin / berkala gedung kantor	3 kl
2	Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	Terlaksananya pemeliharaan rutin / berkala kendaraan dinas / operasional	19 bh
3	Penyediaan Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah item peralatan dan perlengkapan kantor yang terpelihara	6 item
III	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Prosentase Penanganan Kasus Pelanggaran Disiplin Pegawai	75 %
1	Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu	Jumlah item pakaian khusus hari-hari tertentu	2 item
IV	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Prosentase PNS yang menerima SK Kenaikan Pangkat tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS yang menerima SK Pindah (mutasi) sesuai kebutuhan	100 %
		Prosentase Penerbitan SK Pensiun tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	100 %
		Jumlah Data Pegawai yang Diupdate	2500 ASN
		Jumlah ASN yang mengikuti Seleksi Pimpinan Tinggi	50 ASN
		Jumlah ASN Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	150 ASN
1	Pembinaan Kepegawaian	Terlaksananya sosialisasi dan pembinaan kepegawaian	49 OPD

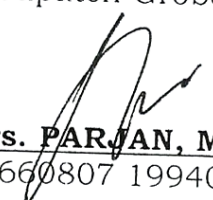
NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.196.684.000,00	
2	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	155.000.000,00	
3	Peningkatan Disiplin Aparatur	39.993.000,00	
4	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	80.000.000,00	
	JUMLAH	1.471.677.000,00	

Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan


SUHADI, SH., MH.
NIP. 19580704 198403 1 011

Purwodadi, Januari 2018

Sekretaris Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan


Drs. PARJAN, MM.
NIP. 19660807 199402 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : PADMA SAPUTRA, S.Sos. MM.
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan dan Pengembangan Pegawai
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan.

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : SUHADI, SH. MH.
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Daerah Kabupaten Grobogan.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwodadi, Januari 2018

Pihak Kedua,

SUHADI, SH. MH.

Pihak Pertama,

PADMA SAPUTRA, S.Sos. MM.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

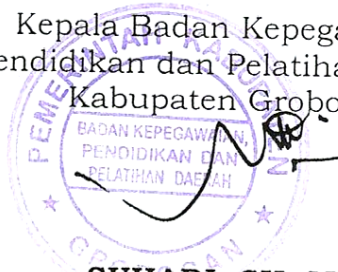
**BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
KABUPATEN GROBOGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
I	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Prosentase PNS yang menerima SK Kenaikan Pangkat tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS yang menerima SK Pindah (mutasi) sesuai kebutuhan	100 %
		Prosentase Penerbitan SK Pensiun tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	100 %
		Jumlah Data Pegawai yang Diupdate	2500 ASN
		Jumlah ASN yang mengikuti Seleksi Pimpinan Tinggi	50 ASN
		Jumlah ASN Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	150 ASN
1	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Pembinaan dan pengembangan jabatan struktural dan kepala sekolah	500 jabatan
2	Seleksi Penerimaan Calon PNS	Terlaksananya seleksi penerimaan CPNS	4000 or
3	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Jumlah data PNS yang diupdate	2500 ASN
4	Penempatan PNS	Tertatanya penempatan PNSD sesuai kompetensinya	49 OPD
5	Assesment / Penilaian Kompetensi Bagi PNSD	Terassesmentnya kompetensi jabatan	100 or
6	Seleksi Terbuka, Mutasi dan Pemetaan Jabatan Pimpinan Tinggi	Jumlah ASN yang mengikuti Seleksi Pimpinan Tinggi	60 or

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1.874.500.000,00	
	JUMLAH	1.874.500.000,00	

Purwodadi, Januari 2018

Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan



SUHADI, SH. MH.

NIP. 19580704 198403 1 011

Kepala Bidang Renbang Pegawai
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Kabupaten
Grobogan

PADMA SAPUTRA, S.Sos. MM.

NIP. 19720409 199203 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA BIDANG MUTASI PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : CATUR SUHANTORO, SH. MM.
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Pegawai Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan.
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : SUHADI, SH. MH.
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Daerah Kabupaten Grobogan.
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwodadi, Januari 2018

Pihak Kedua


SUHADI, SH., MH.

Pihak Pertama



CATUR SUHANTORO, SH. MM.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

**BIDANG MUTASI PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN**

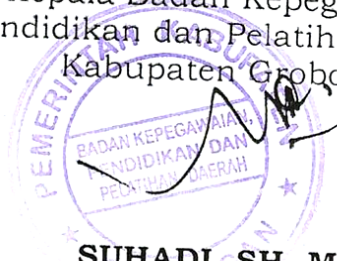
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
I	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Prosentase PNS yang menerima SK Kenaikan Pangkat tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS yang menerima SK Pindah (mutasi) sesuai kebutuhan	100 %
		Prosentase Penerbitan SK Pensiun tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	100 %
		Jumlah Data Pegawai yang Diupdate	2500 ASN
		Jumlah ASN yang mengikuti Seleksi Pimpinan Tinggi	50 ASN
		Jumlah ASN Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	150 ASN
1	Pembinaan Administrasi Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional Tertentu	Terlaksananya Pembinaan Administrasi Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional Tertentu	100 or
2	Pembinaan dan Fasilitasi PNSD yang Memasuki Purna Tugas	Prosentase penerbitan SK Pensiun tepat waktu	460 or
3	Penataan Sistem Administrasi Kepangkatan PNSD	Prosentase PNS yang menerima SK kenaikan pangkat tepat waktu	1000 or
4	Penataan Sistem Administrasi Pengajian PNSD	Tertatanya sistem administrasi kenaikan gaji berkala dan impasing gaji PNSD	1000 ASN
5	Penataan Sistem Administrasi Pengangkatan CPNS Menjadi PNS	Terlaksananya pengangkatan CPNS menjadi PNSD	230 or

6	Fasilitasi Pindah Tugas Pegawai Negeri Sipil (PNS)	Prosentase PNS yang menerima SK Pindah (mutasi) sesuai kebutuhan	125 or
---	--	--	--------

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1.874.500.000,00	
	JUMLAH	1.874.500.000,00	

Purwodadi, Januari 2018

Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan



SUHADI, SH. MH.
NIP. 19580704 198403 1 011

Kepala Bidang Mutasi Pegawai
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Kabupaten
Grobogan

CATUR SUHANTORO, SH. MM.
NIP. 19740222 198803 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NUR KHALIS, S.Sos.
Jabatan : Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan Pegawai
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan.

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : SUHADI, SH. MH.
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Daerah Kabupaten Grobogan.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwodadi, Januari 2018

Pihak Kedua,


SUHADI, SH., MH.

Pihak Pertama .


NUR KHALIS, S.Sos.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

**BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
KABUPATEN GROBOGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Jumlah aparatur yang melanjutkan pendidikan formal	25 ASN
		Prosentase pejabat yang telah mengikuti Diklat PIM (II, III, dan IV)	80 %
		Prosentase CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan sesuai dengan waktu yang ditentukan	100 %
		Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis Fungsional	300 ASN
1	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Terdidik dan terlatihnya ASN sesuai keahlian yang dibutuhkan	13 or
2	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	Terlaksananya Bimtek Peraturan Perundang-Undangan tentang Kepegawaian	40 or
3	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional Bagi PNSD	Terlaksananya Diklat Fungsional bagi PNSD	80 or
4	Pendidikan dan Pelatihan Struktural Bagi PNSD	Terlaksananya Diklat Pim tk. II, III dan IV	237 or
5	Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi Bagi PNSD	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi Bagi PNSD	75 or

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	1.993.550.000,00	
	JUMLAH	1.993.550.000,00	

Purwodadi, Januari 2018

Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan



SUHADI, SH. MH.
NIP. 19580704 198403 1 011

Kepala Bidang Pendidikam dan
Pelatihan Pegawai Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan

NUR KHALIS, S.Sos.
NIP. 19650908 198607 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA BIDANG PEMBINAAN PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : LAMIJAN, S.Sos. M.Si.
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Pegawai Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan.
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : SUHADI, SH. MH.
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Daerah Kabupaten Grobogan.
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwodadi, Januari 2018



Pihak Kedua
SUHADI, SH. MH.

Pihak Pertama

LAMIJAN, S.Sos. M.Si.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

**BIDANG PEMBINAAN PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
I	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Prosentase PNS yang menerima SK Kenaikan Pangkat tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS yang menerima SK Pindah (mutasi) sesuai kebutuhan	100 %
		Prosentase Penerbitan SK Pensiun tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	100 %
		Jumlah Data Pegawai yang Diupdate	2500 ASN
		Jumlah ASN yang mengikuti Seleksi Pimpinan Tinggi	50 ASN
		Jumlah ASN Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	150 ASN
1	Pemberian Penghargaan Bagi PNS Berprestasi	Jumlah PNS berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	200 or
2	Proses Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Tertanganinya kasus pelanggaran disiplin PNS	15 kasus
3	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Terlaksananya monitoring kehadiran PNS	49 OPD
4	Pelayanan dan Fasilitasi Administrasi Kepegawaian	Terlayannya dan terfasilitasinya administrasi kepegawaian PNSD	2000 or

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	172.700.000,00	
	JUMLAH	172.700.000,00	

Purwodadi, Januari 2018

Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan



SUHADI, SH. MH.
NIP. 19580704 198403 1 011

Kepala Bidang Pembinaan Pegawai
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan

LAMIJAN, S.Sos. M.Si.
NIP. 19650908 198607 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA SUB BAGIAN UMUM BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EKO PANGGIONO, SE. MM.
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan.
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : Drs. PARJAN, MM.
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan.
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwodadi, Januari 2018

Pihak Kedua

Drs. PARJAN, MM.

Pihak Pertama

EKO PANGGIONO, SE. MM.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

SUB BAGIAN UMUM BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
I	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Prosentase Kuantitas Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %
1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah surat yang terlayani	4.000 bh
2	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya komunikasi sumber daya air dan listrik	12 bln
3	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Bersihnya ruang kantor dan lingkungan	12 bln
4	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Jumlah item alat tulis kantor	51 item
5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah item barang cetak dan penggandaan yang tersedia	4 item
6	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik dan Penerangan Bangunan	Jumlah item komponen instalasi listrik dan penerangan bangunan yang tersedia	16 item
7	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah item peralatan dan perlengkapan kantor	3 item
8	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah penambahan item bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	5 item
9	Penyediaan Jasa Keamanan dan Transportasi	Tersedianya kebutuhan tenaga keamanan dan transportasi	12 bln
II	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Prosentase Kuantitas Sarana dan Prasarana Aparatur	75 %
1	Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Terlaksananya pemeliharaan rutin / berkala gedung kantor	3 kl
2	Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	Terlaksananya pemeliharaan rutin / berkala kendaraan dinas / operasional	19 bh
3	Penyediaan Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah item peralatan dan perlengkapan kantor yang terpelihara	6 item

III	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Prosentase Penanganan Kasus Pelanggaran Disiplin Pegawai	75 %
1	Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu	Jumlah item pakaian khusus hari-hari tertentu	2 item

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.066.684.000,00	
2	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	155.000.000,00	
3	Peningkatan Disiplin Aparatur	39.993.000,00	
	JUMLAH	1.261.677.000,00	

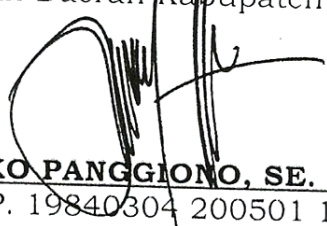
Purwodadi, Januari 2018

Sekretaris Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan


Drs. PARJAN, MM.

NIP. 19660807 199402 1 001

Kepala Sub Bagian Umum
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan


EKO PANGGIONO, SE. MM.

NIP. 19840304 200501 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ZAINUDDIN FANANI, S.Hut. MT.
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan.
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : Drs. PARJAN, MM.
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan.
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwodadi, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Drs. PARJAN, MM.

ZAINUDDIN FANANI, S.Hut. MT.,

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

**SUB BAGIAN PERENCANAAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN**

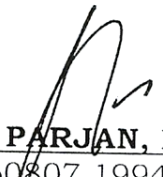
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
I	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Prosentase Kuantitas Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %
1	Penyediaan Makanan dan Minuman Kantor	Jumlah item makanan dan minuman kantor	5 item
2	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	740 ohk
3	Rapat-Rapat Koordinasi Ke Dalam Daerah	Terselenggaranya rapat-rapat koordinasi ke dalam daerah	120 ohk
II	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Prosentase PNS yang menerima SK Kenaikan Pangkat tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS yang menerima SK Pindah (mutasi) sesuai kebutuhan	100 %
		Prosentase Penerbitan SK Pensiun tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	100 %
		Jumlah Data Pegawai yang Diupdate	2500 ASN
		Jumlah ASN yang mengikuti Seleksi Pimpinan Tinggi	50 ASN
		Jumlah ASN Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	150 ASN
1	Pembinaan Kepegawaian	Terlaksananya sosialisasi dan pembinaan kepegawaian	49 OPD

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Pelayanan Administrasi Perkantoran	130.000.000,00	
2	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	80.000.000,00	
	JUMLAH	210.000.000,00	

Purwodadi, Januari 2018

Sekretaris Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan

Kepala Sub Bagian Perencanaan
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan


Drs. PARJAN, MM.
NIP. 19660807 199402 1 001


ZAINUDDIN FANANI, S.Hut. MT.
NIP. 19710225 200501 1 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA SUB BIDANG JABATAN STRUKTURAL DAN FUNGSIONAL BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TRI AGUNG BUDI S. S.Kom. MM.
Jabatan : Kepala Sub Bidang Jabatan Struktural dan Fungsional
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan.

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : PADMA SAPUTRA, S.Sos. MM.
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan dan Pengembangan Pegawai
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwodadi, Januari 2018

Pihak Kedua

PADMA SAPUTRA, S.Sos. MM

Pihak Pertama

TRI AGUNG BUDI S. S.Kom. MM.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

**SUB BIDANG JABATAN STRUKTURAL DAN FUNGSIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
KABUPATEN GROBOGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
II	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Prosentase PNS yang menerima SK Kenaikan Pangkat tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS yang menerima SK Pindah (mutasi) sesuai kebutuhan	100 %
		Prosentase Penerbitan SK Pensiun tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	100 %
		Jumlah Data Pegawai yang Diupdate	2500 ASN
		Jumlah ASN yang mengikuti Seleksi Pimpinan Tinggi	50 ASN
		Jumlah ASN Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	150 ASN
1	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Pembinaan dan pengembangan jabatan struktural dan kepala sekolah	500 jabatan
2	Assesment / Penilaian Kompetensi Bagi PNSD	Terassesmentnya kompetensi jabatan	100 or
3	Seleksi Terbuka, Mutasi dan Pemetaan Jabatan Pimpinan Tinggi	Jumlah ASN yang mengikuti Seleksi Pimpinan Tinggi	60 or

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1.324.000.000,00	
	JUMLAH	1.324.000.000,00	

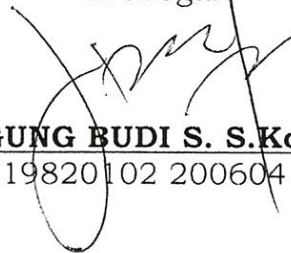
Purwodadi, Januari 2018

Kepala Bidang Perencanaan dan Pengembangan Pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan



PADMA SAPUTRA, S.Sos. MM.
NIP. 19720409 199203 1 002

Kapala Sub Bidang Jabatan Struktural dan Fungsional Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan



TRI AGUNG BUDI S. S.Kom. MM.
NIP. 19820102 200604 1 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA SUB BIDANG FORMASI, PENGADAAN DAN PENDATAAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FERY YUDATAMA, S.IP. M.Si.
Jabatan : Kepala Sub Bidang Formasi, Pengadaan dan Pendataan
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan.

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : PADMA SAPUTRA, S.Sos. MM.
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan dan Pengembangan Pegawai
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwodadi, Januari 2018

Pihak Kedua

PADMA SAPUTRA, S.Sos. MM.

Pihak Pertama

FERY YUDAMATA, S.IP. M.Si.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

**SUB BIDANG FORMASI, PENGADAAN DAN PENDATAAN
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
KABUPATEN GROBOGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
I	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Prosentase PNS yang menerima SK Kenaikan Pangkat tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS yang menerima SK Pindah (mutasi) sesuai kebutuhan	100 %
		Prosentase Penerbitan SK Pensiun tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	100 %
		Jumlah Data Pegawai yang Diupdate	2500 ASN
		Jumlah ASN yang mengikuti Seleksi Pimpinan Tinggi	50 ASN
		Jumlah ASN Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	150 ASN
1	Seleksi Penerimaan Calon PNS	Terlaksananya seleksi penerimaan CPNS	4000 or
2	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Jumlah data PNS yang diupdate	2500 ASN
3	Penempatan PNS	Tertatanya penempatan PNSD sesuai kompetensinya	49 OPD

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	550.500.000,00	
	JUMLAH	550.500.000,00	

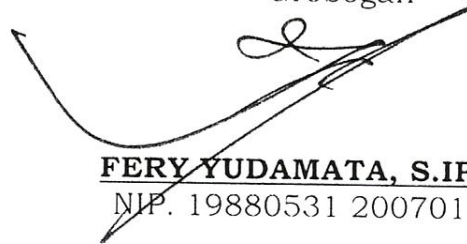
Purwodadi, Januari 2018

Kepala Bidang Perencanaan dan Pengembangan Pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan



PADMA SAPUTRA, S.Sos. MM.
NIP. 19720409 199203 1 002

Kepala Sub Bidang Formasi, Pengadaan dan Pendataan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan



FERY YUDAMATA, S.IP. M.Si.
NIP. 19880531 200701 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA SUB BIDANG PENGANGKATAN, PEMINDAHAN DAN PEMBERHENTIAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANIK NURCAHYANI, S.Sos.
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengangkatan, Pemindahan dan Pemberhentian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan.

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : CATUR SUHANTORO, SH. MM.
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwodadi, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama.

CATUR SUHANTORO, SH. MM

ANIK NURCAHYANI, S.Sos.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

**SUB BIDANG PENGANGKATAN, PEMINDAHAN DAN PEMBERHENTIAN
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
KABUPATEN GROBOGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
I	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Prosentase PNS yang menerima SK Kenaikan Pangkat tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS yang menerima SK Pindah (mutasi) sesuai kebutuhan	100 %
		Prosentase Penerbitan SK Pensiun tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	100 %
		Jumlah Data Pegawai yang Diupdate	2500 ASN
		Jumlah ASN yang mengikuti Seleksi Pimpinan Tinggi	50 ASN
		Jumlah ASN Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	150 ASN
1	Pembinaan dan Fasilitasi PNSD yang Memasuki Purna Tugas	Prosentase penerbitan SK Pensiun tepat waktu	460 or
2	Penataan Sistem Administrasi Pengangkatan CPNS Menjadi PNS	Terlaksananya pengangkatan CPNS menjadi PNSD	230 or
3	Fasilitasi Pindah Tugas Pegawai Negeri Sipil (PNS)	Prosentase PNS yang menerima SK Pindah (mutasi) sesuai kebutuhan	125 or

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	336.500.000,00	
	JUMLAH	336.500.000,00	

Purwodadi, Januari 2018.

Kepala Bidang Mutasi Pegawai
Badan Kepegawaian, Pendidikan
dan Pelatihan Daerah Kabupaten
Grobogan



CATUR SUHANTORO, SH. MM.
NIP. 19740222 198803 1 002

Kepala Sub Bidang Pengangkatan,
Pemindahan dan Pemberhentian Badan
Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Daerah Kabupaten Grobogan



ANIK NURCAHYANI, S.Sos.
NIP. 19711008 199203 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA SUB BIDANG KEPANGKATAN DAN PENGGAJIAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WIWIED DEWI SA. S.IP.
Jabatan : Kepala Sub Bidang Kepangkatan dan Penggajian
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan.
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : CATUR SUHANTORO, SH. MM.
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Pegawai Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan.
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwodadi, Januari 2018

Pihak Kedua

CATUR SUHANTORO, SH. MM.

Pihak Pertama

WIWIED DEWI SA. S.IP.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

**SUB BIDANG KEPANGKATAN DAN PENGAJIAN BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
I	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Prosentase PNS yang menerima SK Kenaikan Pangkat tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS yang menerima SK Pindah (mutasi) sesuai kebutuhan	100 %
		Prosentase Penerbitan SK Pensiun tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	100 %
		Jumlah Data Pegawai yang Diupdate	2500 ASN
		Jumlah ASN yang mengikuti Seleksi Pimpinan Tinggi	50 ASN
		Jumlah ASN Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	150 ASN
1	Pembinaan Administrasi Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional Tertentu	Terlaksananya Pembinaan Administrasi Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional Tertentu	100 or
2	Penataan Sistem Administrasi Kepangkatan PNSD	Prosentase PNS yang menerima SK kenaikan pangkat tepat waktu	1000 or
3	Penataan Sistem Administrasi Pengajian PNSD	Tertatanya sistem administrasi kenaikan gaji berkala dan impasing gaji PNSD	1000 ASN

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	131.000.000,00	
	JUMLAH	131.500.000,00	

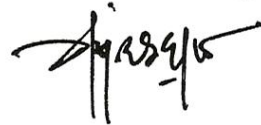
Purwodadi, Januari 2018

Kepala Bidang Mutasi Pegawai
Badan Kepegawaian, Pendidikan
dan Pelatihan Daerah Kabupaten
Grobogan



CATUR SUHANTORO, SH. MM.
NIP. 19740222 198803 1 002

Kepala Sub Bidang Kepangkatan dan
Penggajian Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan



WIWIED DEWI SA. S.IP.
NIP. 19761203 200604 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN STRUKTURAL BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : PURBO ADI NUGROHO, AP. MM.
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan Struktural
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan.
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : NUR KHALIS, S.Sos.
Jabatan : Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan Pegawai
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan.
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwodadi, Januari 2018

Pihak Kedua

NUR KHALIS, S.Sos.

Pihak Pertama

PURBO ADI NUGROHO, AP. MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

**SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN STRUKTURAL
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
KABUPATEN GROBOGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
I	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Jumlah aparatur yang melanjutkan pendidikan formal	25 asn
		Prosentase pejabat yang telah mengikuti Diklat PIM (II, III, dan IV)	80 %
		Prosentase CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan sesuai dengan waktu yang ditentukan	100 %
		Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis Fungsional	300 ASN
1	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Terdidik dan terlatihnya ASN sesuai keahlian yang dibutuhkan	13 or
2	Pendidikan dan Pelatihan Struktural Bagi PNSD	Terlaksananya Diklat Pim tk. II, III dan IV	237 or

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	1.308.350.000,00	
	JUMLAH	1.308.350.000,00	

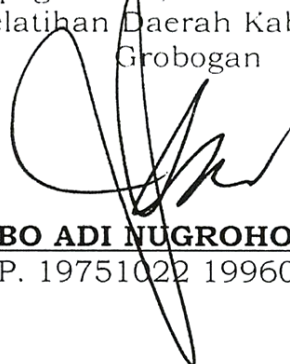
Purwodadi, Januari 2018

Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan



NUR KHALIS, S.Sos.
NIP. 19650908 198607 1 001

Kapala Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan Struktural Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan



PURBO ADI NUGROHO, AP. MM.
NIP. 19751022 199603 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TEKNIS FUNGSIONAL BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUSWATI DWI KARTINI, SE.
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan Teknis
Fungsional Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan.

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : NUR KHALIS, S.Sos.
Jabatan : Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan Pegawai
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwodadi, Januari 2018

Pihak Kedua

NUR KHALIS, S.Sos.

Pihak Pertama

SUSWATI DWI KARTINI, SE.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

**SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TEKNIS FUNGSIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
KABUPATEN GROBOGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
I	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Jumlah aparatur yang melanjutkan pendidikan formal	25 asn
		Prosentase pejabat yang telah mengikuti Diklat PIM (II, III, dan IV)	80 %
		Prosentase CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan sesuai dengan waktu yang ditentukan	100 %
		Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis Fungsional	300 ASN
1	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional Bagi PNSD	Terlaksananya Diklat Fungsional bagi PNSD	80 or
2	Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi Bagi PNSD	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi Bagi PNSD	75 or

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	505.200.000,00	
	JUMLAH	505.200.000,00	

Purwodadi, Januari 2018

Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan



NUR KHALIS, S.Sos.
NIP. 19650908 198607 1 001

Kepala Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan Teknis Fungsional Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan



SUSWATI DWI KARTINI, SE.
NIP. 19640811 199403 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ZAINUDDIN FANANI, S.Hut. MT.
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan.
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : NUR KHALIS, S.Sos.
Jabatan : Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan Pegawai
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan.
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwodadi, Januari 2018

Pihak Kedua

NUR KHALIS, S.Sos.

Pihak Pertama

ZAINUDDIN FANANI, S.Hut. MT.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

**SUBBAG PERENCANAAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
I	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Jumlah aparatur yang melanjutkan pendidikan formal	25 asn
		Prosentase pejabat yang telah mengikuti Diklat PIM (II, III, dan IV)	80 %
		Prosentase CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan sesuai dengan waktu yang ditentukan	100 %
		Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis Fungsional	300 ASN
1	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	Terlaksananya Bimtek Peraturan Perundang-Undangan tentang Kepegawaian	40 or

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	180.000.000,00	
	JUMLAH	180.000.000,00	

Purwodadi, Januari 2018

Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan



NUR KHALIS, S.Sos.
NIP. 19650908 198607 1 001

Kepala Sub Bagian Perencanaan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan



ZAINUDDIN FANANI, S.Hut. MT.
NIP. 19710225 200501 1 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA SUB BIDANG PEMBINAAN KEDISIPLINAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANGGA PUTRA WIDANIS, S.STP. M.Si.
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pembinaan Kedisiplinan
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan.

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : LAMIJAN, S.Sos. M.Si.
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Pegawai Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan.

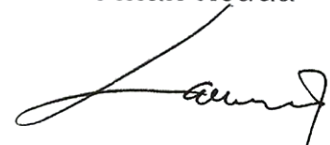
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

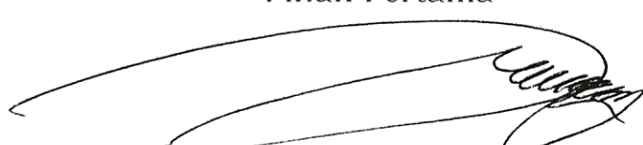
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwodadi, Januari 2018

Pihak Kedua


LAMIJAN, S.Sos. M.Si.

Pihak Pertama


ANGGA PUTRA WIDANIS, S.STP. M.Si.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

**SUB BIDANG PEMBINAAN KEDISIPLINAN BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
I	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Prosentase PNS yang menerima SK Kenaikan Pangkat tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS yang menerima SK Pindah (mutasi) sesuai kebutuhan	100 %
		Prosentase Penerbitan SK Pensiun tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	100 %
		Jumlah Data Pegawai yang Diupdate	2500 ASN
		Jumlah ASN yang mengikuti Seleksi Pimpinan Tinggi	50 ASN
		Jumlah ASN Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	150 ASN
1	Proses Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Tertanganinya kasus pelanggaran disiplin PNS	15 kasus
2	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Terlaksananya monitoring kehadiran PNS	49 OPD

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	155.500.000,00	
	JUMLAH	155.500.000,00	

Purwodadi, Januari 2018

Kepala Bidang Pembinaan
Pegawai Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan

LAMIJAN, S.Sos. M.Si.
NIP. 19650908 198607 1 001

Kepala Sub Bidang Pembinaan
Kedisiplinan Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan

ANGGA PUTRA WIDANIS, S.STP, M.Si.
NIP. 19910609 201206 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA SUB BIDANG KESEJAHTERAAN DAN PENILAIAN KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN GROBOGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUKARNO, SE.
Jabatan : Kepala Sub Bidang Kesejahteraan dan Penilaian Kinerja
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Grobogan.

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : LAMIJAN, S.Sos. M.Si.
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Pegawai Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Grobogan.


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

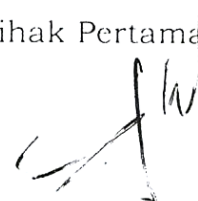
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwodadi, Januari 2018

Pihak Kedua


LAMIJAN, S.Sos. M.Si.

Pihak Pertama


SUKARNO, SE.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

**SUB BIDANG KESEJAHTERAAN DAN PENILAIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
KABUPATEN GROBOGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
I	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Prosentase PNS yang menerima SK Kenaikan Pangkat tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS yang menerima SK Pindah (mutasi) sesuai kebutuhan	100 %
		Prosentase Penerbitan SK Pensiun tepat waktu	100 %
		Prosentase PNS Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	100 %
		Jumlah Data Pegawai yang Diupdate	2500 ASN
		Jumlah ASN yang mengikuti Seleksi Pimpinan Tinggi	50 ASN
		Jumlah ASN Berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	150 ASN
	1 Pemberian Penghargaan Bagi PNS Berprestasi	Jumlah PNS berprestasi yang menerima Penghargaan Satya Lancana Karyasatya	200 or
	2 Pelayanan dan Fasilitasi Administrasi Kepegawaian	Terlayannya dan terfasilitasinya administrasi kepegawaian PNSD	2000 or

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	37.200.000,00	
	JUMLAH	37.200.000,00	

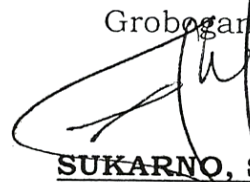
Purwodadi, Januari 2018

Kepala Bidang Pembinaan Pegawai
Badan Kepegawaian, Pendidikan
dan Pelatihan Daerah Kabupaten
Grobogan



LAMIJAN, S. Sos. M.Si.
NIP. 19650908 198607 1 001

Kepala Sub Bidang Kesejahteraan
dan Penilaian Kinerja Badan
Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Kabupaten
Grobogan



SUKARNO, SE.
NIP. 19670315 199103 1 010